

Порядок формування оплати праці директора РОВКП ВКГ «Рівнеоблводоканал» визначений постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі по тексту – постанови №859).

Відповідно до вказаної постанови *керівники місцевих органів виконавчої влади, які укладають контракти з керівниками підприємств*, заснованих на державній та комунальній власності встановлюють:

- розмір посадового окладу керівника підприємства залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії;
- умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за квартал;

Додатком до постанови №859 визначені показники для визначення розміру посадового окладу керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності, зокрема – максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу працівника основної професії. Якщо середньооблікова чисельність працівників підприємства більше як 500 осіб, але не перевищує 1000 осіб, *максимально допустимий* розмір посадового окладу керівника підприємства – *30 мінімальних посадових окладів працівника основної професії*.

Розділом III Контракту, укладеного Рівненською обласною радою в особі голови Драганчука М.М. з директором РОВКП ВКГ «Рівнеоблводоканал» визначені умови матеріального забезпечення Карауша А.П., а саме: заробітна плата керівника підприємства яка складається з:

- посадового окладу, розмір якого дорівнює згідно з діючим законодавством 12 мінімальних посадових окладів працівника основної професії (при максимально допустимих 30);
- щоквартальної премії у розмірі трьох місячних посадових окладів, відповідно до показників роботи
- надбавки за інтенсивність праці та особливий характер роботи у розмірі 25 відсотків до посадового окладу.

Працівник основної професії РОВКП ВКГ «Рівнеоблводоканал» - машиніст насосних установок.

Директор має право на щорічну основну відпустку тривалістю 24 календарні дні та 7 днів додаткової відпустки за ненормований робочий день, відповідно до Колективного договору.